

› EINDE ARBEIDSOVEREEN KOMST

Einde arbeidsovereenkomst

Wat vind je in dit hoofdstuk?

In dit hoofdstuk van de TNO Arbeidsvoorwaarden vind je redenen waarom je arbeidsovereenkomst bij TNO eindigt en regels en voorwaarden daarbij, bijvoorbeeld de te hanteren opzegtermijn, de proeftijd en het getuigschrift. Daarnaast besteden we aandacht aan de overlijdensuitkering voor nabestaanden.

Index

- **Eindigen van je arbeidsovereenkomst**
- **Opzegtermijn**
- **Proeftijd**
- **Getuigschrift**
- **Uitkering bij overlijden**

Eindigen van je arbeidsovereenkomst

versie 1.1 / 1 januari 2022

Je arbeidsovereenkomst bij TNO eindigt:

- als jij of TNO schriftelijk opzegt met wederzijds goedvinden (waaronder door middel van een vaststellingsovereenkomst);
- als TNO schriftelijk opzegt, na toestemming van het UWV. Deze toestemming is niet nodig bij ontslag op staande voet en ontslag tijdens de proeftijd;
- als de kantonrechter de arbeidsovereenkomst ontbindt;
- van rechtswege zonder dat opzegging is vereist bij:
 - een contract voor bepaalde tijd en wel op de datum zoals in je arbeidsovereenkomst staat aangegeven
 - het bereiken van de voor jou geldende AOW- gerechtigde leeftijd; wanneer er sprake kan zijn van wederzijdse waarde toevoeging is doorwerken na de AOW gerechtigde-leeftijd mogelijk. Hiervoor is schriftelijke toestemming van TNO/de werkgever nodig, waarna er een nieuwe arbeidsovereenkomst zal worden aangeboden.
 - het ingaan van het tijdelijke ouderdomspensioen
 - overlijden

Opzegtermijn

versie 3.1 / 14 juli 2023

TNO hanteert de opzegtermijnen van het Burgerlijk Wetboek ([art. 7:672](#)), tenzij anders met jou schriftelijk is overeengekomen.

Proeftijd

versie 14 juli 2023

TNO hanteert de wettelijk toegestane maximale proeftijd, waarbinnen zowel TNO als jij de arbeidsovereenkomst met onmiddellijke ingang kunnen beëindigen ([art. 7:652 Burgerlijk Wetboek](#)).

Getuigschrift

versie 1.0 / 1 juli 2016

Als je uit dienst gaat bij TNO, kun je op jouw [verzoek](#), een getuigschrift krijgen.

Uitkering bij overlijden

versie 1.1 / 14 juli 2023

Bij overlijden betaalt TNO het salaris tot de eerste van de maand volgend op die van het overlijden.

De weduwe, weduwnaar of partner met wie een duurzaam samenlevingsverband bestaat, wordt een netto overlijdensuitkering toegekend van driemaal het bruto maandsalaris inclusief eventuele (vaste) salaristoelagen, vakantiegeld en 13^e maand.

Laat de overledene geen weduwe, weduwnaar of genoemde partner na, dan is deze uitkering voor de minderjarige eigen kinderen en pleegkinderen.

Zijn die er niet, dan kan TNO dit bedrag geheel of gedeeltelijk ten gunste van anderen uitkeren die voor hun levensonderhoud van de overledene afhankelijk waren of voor betaling van de kosten van begrafenis of crematie, wanneer de nalatenschap van de overledene voor de betaling van deze kosten ontoereikend is.

De uitkering wordt in alle gevallen zo spoedig mogelijk uitbetaald op de rekening van de overledene.